**Порівняльна таблиця**

до проєкту професійного стандарту **“Військовий психолог”**

за результатами публічного громадського обговорення

(оприлюднено 10.11.2024 на сайті

[Всеукраїнське об'єднання надавачів соціальних та реабілітаційних послуг – Громадська спілка](https://apsrs.org.ua/))

| № | Редакція положення проєкту професійного стандарту | Пропозиції до відповідного положення професійного стандарту | Суб’єкт подання пропозиції і обґрунтування пропозицій до відповідного положення проєкту професій-ного стандарту | Рішення робочої групи щодо врахування або неврахування пропозицій до відповідного положення професійного стандарту |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **Розділ IV** |  |  |  |
| 1. | наказ Міністерства оборони України від 12.09.2022 № 272 “Про затвердження Інструкції з організації професійно-психологічного відбору у Збройних Силах України та Державній спеціальній службі транспорту”.наказ Головнокомандувача ЗС України від 23.10.2020 № 173 “Про затвердження Інструкції з організації психологічної підготовки у ЗС України”наказ Головнокомандувача ЗС України від 18.10.2021 № 305 “Про затвердження Інструкції з організації психологічного забезпечення особового складу Збройних Сил України”;наказ Генерального штабу ЗС України від 16.11.2012 № 240 “Про впровадження психологічної підготовки особового складу в навчальний процес підготовки органів управління та військ (сил)”;наказ Генерального штабу ЗС України від 27.04.2018 №173дск “Про затвердження Настанови з морально-психологічного забезпечення підготовки та застосування Збройних Сил України”;доктрина “Морально-психологічне забезпечення військ (сил) в об'єднаних операціях”, затверджена начальником Генерального штабу ЗС України 27 жовтня 2020 року; | У розділ IV:доповнити наказами Головнокомандувача Збройних Сил України:від 18.09.2024 № 431 “Про затвердження Інструкції з організації психологічної підготовки у ЗС України”;від 01.08.2024 № 349 “Про затвердження Порядку проведення психологічної підтримки військовослужбовців Збройних Сил України”;від 02.05.2024 № 174 “Про затвердження Порядку надання психологічної допомоги військовослужбовцям Збройних Сил України”;виключити накази Головнокомандувача Збройних Сил України:від 18.10.2021 № 305 “Про затвердження Інструкції з організації проведення психологічного забезпечення особового складу Збройних Сил України”;від 23.10.2020 № 173 “Про затвердження Інструкції з організації психологічної підготовки у ЗС України”;наказ Генерального штабу Збройних Сил України від 16.11.2012 № 240 “Про впровадження психологічної підготовки особового складу в навчальний процес підготовки органів управління та військ (сил)”;наказ Генерального штабу Збройних Сил України від 27.04.2018 № 173дск “Про затвердження Настанови з морально-психологічного забезпечення підготовки та застосування Збройних Сил України”;доктрину “Морально-психологічне забезпечення військ (сил) в об’єднаних операціях”, затверджену начальником Генерального штабу Збройних Сил України від 27 жовтня 2020 року. | Міністерство оборони України | Враховано в повному обсязі |
|  | **Розділ VI** |  |  |  |
| 2. | Пункт в попередній редакції відсутній | У розділ VI:у першому рядку трудових функцій “А. Організація та проведення психологічної підготовки з персоналом” колонку “Комунікації” доповнити словами та цифрами “А1.К2. Комунікація з колегами щодо вдосконалення та підвищення ефективності психологічної підготовки”; | Міністерство оборони України | Враховано в повному обсязі |
| 3. | Пункт в попередній редакції відсутній | в графі Ґ:у колонці “Знання” рядок Ґ4.З5. викласти в такій редакції:“Знання проявів найбільш розповсюджених розладів психіки та поведінки”; | Міністерство оборони України | Враховано в повному обсязі |
| 4. | Пункт в попередній редакції відсутній | доповнити рядками такого змісту:“Ґ4.З6. Знання сфери компетентностей фахівців у сфері психічного здоров’я.Ґ4.З7. Знання різних типів психологічного втручання відповідно до проявів психологічних труднощів чи розладів психіки та поведінки.”; | Міністерство оборони України | Враховано в повному обсязі |
| 5. | Пункт в попередній редакції відсутній | у колонці “Уміння/навички” доповнити рядком такого змісту: “Ґ1.У4. Уміння визначити потребу в скеруванні військовослужбовця до іншого фахівця.”; | Міністерство оборони України | Враховано в повному обсязі |
| 6. | Пункт в попередній редакції відсутній | у колонці “Комунікації” доповнити рядком такого змісту: “Ґ1.К2. Формулювати в комунікації з військовослужбовцем потребу скерування до іншого фахівця”; | Міністерство оборони України | Враховано в повному обсязі |
| 7. | Пункт в попередній редакції відсутній | у колонці “Відповідальність і автономія” доповнити рядком такого змісту: “Ґ1.В2. У співпраці з військовослужбовцем та колегами визначати подальший шлях отримання фахової допомоги військовослужбовцем”. | Міністерство оборони України | Враховано в повному обсязі |
| 8. | Пункт 5.офіцер секції, сектору групи, відділення, відділу, управління (психолог); офіцер секції, групи, відділення, відділу, управління (психолог) | Пункт 5.а) абзац третій викласти в такій редакції: “Офіцер секції, **сектору** групи, відділення, відділу, управління (психолог)”;б) абзац четвертий викласти в такій редакції: “Офіцер секції, **сектору** групи, відділення, відділу, **служби**, управління (психолог)”; | Служба безпеки України | Враховано в повному обсязі |
| 9. | Пункт 8Абз. 3 Підпорядковується відповідному командиру (командувачу), керівнику установи/закладу та організовує і здійснює психологічну підтримку (супроводження) персоналу у Збройних Сил та інших військових формуваннях України. | Пункт 8Абз. 3 Підпорядковується відповідному командиру (командувачу), керівнику установи/закладу та організовує і здійснює **психологічне забезпечення,** психологічну підтримку (супроводження) персоналу у Збройних Сил та інших військових формуваннях України. | Служба безпеки України | Враховано в повному обсязі |
|  | **Підрозділ 5. Загальні компетентності** |  |  |
| 10. | В таблиці загальна компетентність ЗВ-4 “Здатність виявляти, визначати і виробляти варіанти вирішення проблем, а також реалізовувати їх.”, фактично дублює і є складовою ЗВ-3“Здатність приймати фахові рішення в складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нестандартних умов професійної діяльності.” | В таблиці загальна компетентність ЗВ-4 “Здатність виявляти, визначати і виробляти варіанти вирішення проблем, а також реалізовувати їх.”, фактично дублює і є складовою ЗВ-3“Здатність приймати фахові рішення в складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нестандартних умов професійної діяльності.” | Служба безпеки України | Враховано частково. ЗВ-3 змінено в наступній редакції: “Здатність діяти в складних і непередбачуваних умовах, адаптуватися до нестандартних умов професійної діяльності.” |
| 11. | А1. Здатність застосовувати у професійній діяльності нормативно-законодавчу базу щодо психологічної підготовки | Пункт 5. а) у всьому тексті пункту слова “нормативно-законодавчу базу” замінити словами “**нормативно-правову базу**” | Служба безпеки України | Враховано в повному обсязі |
| 12. | Трудова функція В. “Організація та проведення психологічного супроводу персоналу” | б) трудову функцію (умовне позначення В) “Організація та проведення психологічного супроводу персоналу” доповнити компетенціями такого змісту “Здатність проводити заходи з психологічної адаптації персоналу до професійної діяльності. Здатність проводити психологічне консультування. Здатність здійснювати психологічну профілактику девіантної поведінки у персоналу. Здатність здійснювати психологічну просвіту персоналу щодо їх професійної діяльності. Здатність організовувати, реалізовувати, інтерпретувати результати досліджень процесів, які відбуваються в колективах та готувати відповідні пропозиції.” | Служба безпеки України | Відхилено з причини визначення завдань та функцій нормативно-правовими актами Міністерства оборони України та Головнокомандувача Збройних Сил України |
| 13. | Трудова функція Ж.“Управління психологічними процесами у військових колективах і організаціях”. | в) трудова функція (умовне позначення Ж) “Управління психологічними процесами у військових колективах і організаціях” потребує термінологічного приведення у відповідність до сучасних положень соціальних та поведінкових наук, щодо явищ, процесів та закономірностей функціонування малих та великих груп. | Служба безпеки України | Зауваження враховано у вигляді змін, що викладені нижче. Трудова функція Ж.“Управління соціально-психологічними процесами у військових колективах і організаціях”. |

Голова робочої групи Василь ОСЬОДЛО